



استقرار سامانه جامع منابع انسانی

به گفته عصارنیا، اقدامات و فعالیتهای ۱۴۰۱ آستان قدس رضوی در حوزه منابع انسانی، شامل ۸ اقدام مهم بوده که نخستین آن را باید خرید و استقرار سامانه جامع دانست. درباره اهمیت این سامانه باید گفت، برای هر مجموعه ضروری است که نسبت به اطلاعات کامل کارکنان خود آگاهی داشته باشد و آستان قدس رضوی نیز به دلیل گستردگی ساختار و تنوع افرادی که با قراردادها و استخدامی در این مجموعه کار می کنند، نیاز مضاعفی به استقرار این سامانه داشت. این سامانه در سال جاری از بهترین ارائه دهندگان داخلی خریداری شده است که تاکنون ۴ بخش انتصابات، کار کرد، پرسنلی و تشکیلاتی آن مستقر شده و ۸ بخش دیگر این سامانه طی ۶ ماه آینده مستقر خواهد شد.

برگزاری آزمون استخدامی پس از ۸ سال

عصارنیا دومین اقدام انجام شده در سال جاری را برگزاری آزمون استخدامی در آستان قدس رضوی عنوان و توضیحات مربوط به آن را ارائه کرد: به منظور ایجاد عدالت در جذب نیرو از سال ۹۳ هیچ آزمون استخدامی در آستان قدس رضوی برگزار نشده بود از همین رو در سال ۱۴۰۱ آزمون استخدامی برگزار شد که حدود دو هزار نفر در این آزمون شرکت کردند و ۱۲۰ نفر در ۲۰ رشته تخصصی پذیرفته خواهند شد.

اجرای طرح ارزشیابی کارکنان

فعالیت مهم دیگر در سال ۱۴۰۱، ارزشیابی کارکنان بوده است که عصارنیا درباره آن می گوید: «با توجه به اینکه باید بین کارکنان عادی و افرادی که تلاش مضاعفی دارند تفاوتی قائل شد، امسال طرح ارزشیابی کارکنان آستان قدس رضوی اجرا شد که در قالب

تکریم و ارتقای کیفی منابع انسانی؛

محور اقدامات معاونت سرمایه انسانی در سال ۱۴۰۱

۸ اقدام کلیدی برای تقویت بدنه کارشناسی

این که رهبر معظم انقلاب در حکم انتصاب تولید



آستان قدس رضوی، «بهره گیری از کارشناسان متدین و انقلابی در بخش های گوناگون» این آستان را به عنوان یک «سفارش موکد» ذکر کرده اند، اهمیت بالای آن را به خوبی نشان می دهد و به همین دلیل پاسخ به این مطالبه، به عنوان یکی از دستور کارهای جدی مدنظر قرار داده است.

در این خصوص، با توجه به تاکید رهبر انقلاب، دغدغه تولید آستان قدس و تصریح ســند سیاست های کلان این آستان، معاونت سرمایه انسانی سازمان مرکزی آستان سعی کرده است برنامه های خود را بر اساس سیاست های ابلاغی تولید آستان قدس رضوی تنظیم کند تا اهداف مهمی همچون جذب نیروی متخصص، ارتقای کیفی منابع انسانی موجود و تکریم کارکنان را محقق سازد. علی اکبر عصارنیا معاون سرمایه انسانی آستان قدس رضوی در این گفت و گو به تبیین عملکرد، فعالیت ها و اقدامات این معاونت طی سال ۱۴۰۱ پرداخته است.

